Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des policiers et policières

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des policiers et policières fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gouvernance
- Comptabilité

Autres éléments de représentativité

- Gestion des ressources humaines
- Droit/déontologie
- Communication
- Éducation

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 3
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 18 avril 2023, 4 postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe 1 : Montréal		**Groupe 2 : Sûreté du Québec**	
	Siège #1 réservé à un policier actif	**Siège #5** réservé à un policier actif ou retraité	**Siège #7** réservé à un policier actif – région Est	**Siège #8** réservé à un policier actif – région Ouest
Nombre de postes en élection	**1**	**1**	**1**	**1**
Nombre de candidatures reçues	**1**	**1**	**1**	**1**
	Élu par acclamation	**Élu par acclamation**	**Élu par acclamation**	**Élu par acclamation**

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

GROUPE : 1 – Montréal - siège # 1 réservé à un policier actif

Hélène MERCIER

Occupation : Commandante du poste de quartier 46 du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)
Genre : Féminin
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2023: Gestion financière, expérience membres/clients, coopération, gouvernance, gestion des ressources humaines, communication

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse des policiers et policières, j'ai débuté mon expérience au Conseil d'Administration de notre Caisse à l'automne 2022 et je souhaite de tout cœur continuer de travailler pour vous au sein du mouvement coopératif de la Caisse Desjardins des policiers et policières. Afin de bien vous représenter et de mieux comprendre mon rôle, j'ai complété cet automne les 14 formations obligatoires exigées par le Mouvement Desjardins. Je peux déjà vous confirmer que l'intérêt des membres est toujours au cœur des décisions prises par le conseil.

Policière au SPVM depuis 24 ans, officier de direction depuis 4 ans, j'ai eu la chance d'acquérir une expérience diversifiée dans 3 Directions ; celle des enquêtes, des communications et de la Gendarmerie. Depuis novembre 2021, je suis commandante au poste de quartier 46, situé dans l'arrondissement Anjou. J'ai le plaisir de côtoyer des cadets policiers ; notre future relève, de nouveaux agents qui viennent de compléter leur formation à l'ENPQ ainsi que plusieurs policiers dont certains viennent de franchir l'étape de la retraite. Cette expérience me permet de bien connaître la réalité terrain 2023, de comprendre les besoins actuels de ceux qui débute leur carrière, de ceux qui planifie leur retraite, de ceux qui font l'acquisition d'une voiture neuve, de leur première maison et de ceux qui ont le rêve de fonder une famille. À 17 ans, j'ai quitté le domicile familial pour mes études en techniques policières, j'ai développé rapidement mon autonomie financière avec un budget modeste et des prêts étudiants, je remercie encore le Mouvement Desjardins d'avoir pris soin de mes premières économies dès l'âge de 6 ans. On m'a souvent dit que j'avais une aisance naturelle avec les chiffres, que j'aurais pu être comptable, c'est un atout et une des raisons qui motivent mon grand intérêt au poste d'administratrice.

Je suis fière de ma Caisse des policiers et policières, elle m'inspire CONFIANCE et me conseille judicieusement depuis mon embauche au SPVM. Je m'engage d'être à l'écoute de vos besoins, de vos attentes et de les partager auprès de mes collègues administrateurs. Je crois sincèrement que l'expérience acquise dans les 24 dernières années autant personnelles (étudiante, sportive, mère de 2 filles, conjointe d'un policier du SPVM) que professionnelles (intégrité, loyauté, coopération, engagement, mobilisation) fait que je suis la candidate idéale pour ce poste d'administratrice. Merci de me permettre de m'investir, au meilleur de mes capacités, et de vous représenter à "notre" Caisse.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

GROUPE : 1 – Montréal - sièges # 5 réservé à un policier actif ou retraité

Laurent GINGRAS

Occupation : Policier du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2023 : Expérience membres/clients, coopération, gestion des ressources humaines, communication, éducation

Raisons motivant votre candidature

Policier au SPVM et membre Desjardins depuis 1999, je désire m'impliquer dans le bon fonctionnement de la Caisse des policiers et policières en participant directement à sa gestion et aux choix qui guideront son avenir. Le travail effectué par les fondateurs et dirigeants depuis 1946 aura certainement permis de créer de la richesse, d'encourager l'autonomie financière et de stimuler le développement social des membres policiers.

Depuis le début de ma carrière, j'ai choisi de m'impliquer sans cesse pour faire connaître les aspects du travail de policier afin que celui-ci soit pleinement apprécié et compris par les citoyens que nous desservons. Par mon travail en tant que relationniste médias d'abord, puis comme membre du Groupe d'apparat et maintenant comme enseignant en techniques policières, j'ai toujours cherché à vulgariser auprès du grand public l'importance des tâches colossales accomplies au quotidien par mes confrères et consœurs et de redonner le lustre mérité à une profession que j'adore ; je suis entièrement engagé pour que cette mission se poursuive au sein du Conseil d'administration de votre Caisse.

En raison de mon travail actuel auprès des clientèles vulnérables partout dans l'île de Montréal, je suis également pleinement conscient de l'importance de la solidarité et du travail en équipe ; je travaille quotidiennement à établir des ponts avec les organismes communautaires, les citoyens et entreprises locales de chacun des quartiers et les policiers qui patrouillent et travaillent dans les différents arrondissements de la ville de Montréal. Travailler au sein du Conseil d'administration constitue une extension de ce processus ; c'est certainement aussi une continuité dans mon implication plus large pour ce que je considère être une vocation et beaucoup plus qu'un simple boulot ! Je suis prêt à travailler encore plus fort puisque je crois sincèrement utile et important de faire rayonner la Caisse auprès de ses membres policiers et au-delà de ceux-ci.

Le proverbe africain dit que "seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin!" et c'est tout à fait vrai et parfaitement illustré dans l'idée d'être membre de la Caisse Desjardins des policiers et policières, une coopérative qui travaille à l'avantage de tous ses adhérents. Les acquis se doivent d'être protégés convenablement afin de profiter aux membres actuels et futurs ; en ce sens, la Caisse Desjardins des policiers et policières doit demeurer à l'écoute des besoins de ses participants tout en tenant compte de la réalité économique des années à venir. Par conséquent, je travaillerai en synergie avec le Conseil d'administration afin que la voix de ses sociétaires soit toujours considérée et que les meilleures décisions soient prises à leur avantage.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

GROUPE : 2 – Sûreté du Québec - siège # 7 réservé à un policier actif – région Est

Victor HADDAD

Occupation : Policier de la Sûreté du Québec (SQ)
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2023 : Gestion financière, expérience membres/clients, coopération, comptabilité, gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Je désire proposer ma candidature et poursuivre mon rôle d'administrateur à la caisse des policiers et policières du Québec. J'ai la sincère motivation de m'assurer que les intérêts de la communauté policière et agents de la paix soient toujours soutenus et respectés. Je me considère chanceux d'être moi-même membre d'une institution financière qui répond exclusivement aux besoins de notre communauté et participe activement aux diverses activités que ses membres tiennent à cœur. Mon but est de participer à maintenir et améliorer cette relation.

Depuis mars 2020, débutant comme jeune administrateur de la relève et ensuite administrateur officiel, je contribue au mieux de mes connaissances et aptitudes à communiquer auprès de notre caisse les enjeux et l'appréciation des membres, ainsi qu'auprès des membres, la réalité opérationnelle et les avantages de notre caisse. Cette communication à deux sens est ce qui mène à la satisfaction des membres et l'amélioration des services de notre caisse pour garantir cette satisfaction.

Les connaissances et aptitudes qui me sont utiles pour servir mon rôle auprès du conseil d'administration et les membres de notre caisse proviennent principalement de mon bagage dans le domaine financier composé de formations académiques et expériences de travail. Mon baccalauréat en finance, mon DESS en criminalité financière ainsi que mon expérience de travail de plusieurs années dans le domaine bancaire sont des exemples pertinents de mon profil qui me donnent l'opportunité de bien comprendre et surtout de mieux questionner les affaires de notre caisse afin de s'assurer que les parties se dirigent dans la même et bonne direction.

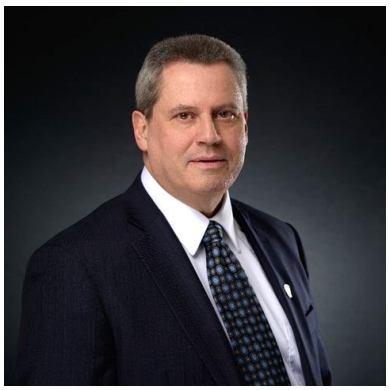
Je souhaite renouveler mon mandat comme administrateur avec la conviction que je saurais encore mieux combler ce rôle. Je ressens qu'avec l'expérience acquise jusqu'à ce jour, je suis devenu plus confiant, confortable et compétent afin de mieux travailler à optimiser et protéger l'intérêt des membres de notre caisse.

Je tiens à rajouter que je suis certainement un ambassadeur de notre caisse mais ma priorité est d'être au service des membres. Je resterais toujours honnête et professionnel dans mes opinions et auprès de ceux qui m'abordent pour discuter de notre caisse.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

GROUPE : 2 – Sûreté du Québec - siège # 8 réservé à un policier actif – région Ouest



Marc DUROCHER

Occupation : Policier de la Sûreté du Québec (SQ)
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 50-64 ans
Compétences recherchées en 2023 : Gestion financière, expérience membres/clients, coopération, gouvernance, gestion des ressources humaines, communication

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous,

Permettez-moi de me présenter. Membre Desjardins depuis plus de 40 ans, plus spécifiquement membre de la Caisse des policiers et policières (CDPP) depuis un peu plus de 30 ans, soit depuis le début de ma carrière policière à la Sûreté du Québec, et membre du conseil d'administration depuis près de 5 ans, je peux affirmer sans hésiter que l'institution m'a soutenue et conseillée, bref m'a accompagné à toutes les étapes de mon parcours vers l'atteinte de la sécurité financière.

Actuellement directeur du Centre de services de St-Hyacinthe, j'ai fait la totalité de ma carrière, à part un court passage de 4 mois au service des transports, à la surveillance du territoire où j'ai occupé à peu près tous les postes au niveau de la gendarmerie, de patrouilleur à responsable de poste, en passant par superviseur de relève et officier responsable des opérations et des mesures d'urgence. Je suis détenteur d'un Baccalauréat ès Sciences et d'une Maîtrise en administration publique. On me reconnaît des qualités de leader et de mobilisateur. Côtoyant de jeunes policiers et policières, je suis à même de constater l'importance de pouvoir compter sur une équipe solide pour les accompagner à travers les étapes financières importantes de leur vie, particulièrement en cette période d'inflation galopante et de flambée des taux d'intérêt. La CDPP ayant toujours été là pour moi, je sais qu'elle le sera pour eux également et je veux continuer d'en faire la promotion.

Mon implication au sein du conseil d'administration a débuté en septembre 2018. En plus de mon rôle d'administrateur je suis actuellement membre des comités "Audit et déontologie" et celui des "Ressources humaines". Ayant accédé au CA en remplacement d'un membre démissionnaire, c'est la première fois que je me présente à vous de façon formelle afin de solliciter votre appui et votre confiance.

L'aspect coopératif de la CDPP, les causes qu'elle soutient, son dynamisme et la qualité de son service me tiennent à cœur, c'est pourquoi j'aimerais continuer de m'y impliquer activement afin de contribuer à son développement et son rayonnement.

Merci de votre attention

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		MERCIER, Hélène	GINGRAS, Laurent	HADDAD, Victor	DUROCHER, Marc
Critères de compétences	**Compétences recherchées en 2023**	**Nombre recherché**				
	Gestion financière	7	1		1	1
	Expérience membres/clients	4	1	1	1	1
	Coopération	4	1	1	1	1
	Gouvernance	4	1			1
	Comptabilité	1			1	
	Gestion des ressources humaines	4	1	1	1	1
	Droit/Déontologie	3				
	Communication	2	1	1		1
	Éducation	2		1		
Critères de représentativité	**Genre**	**Nombre recherché**				
	Hommes	3		1	1	1
	Femmes	1	1			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge	**Nombre recherché**				
	18-34 ans					
	35-49 ans	2	1	1	1	
	50-64 ans	2				1
	65 ans et +					
	Autres critères	**Nombre recherché**				
	- SPVM actifs	1	1			
	- SPVM actifs ou retraités	1		1		
	- SQ actifs - région Est	1			1	
	- SQ actifs - région Ouest	1				1