



BILAN DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Marc Bédard
Directeur général

**Gestion financière saine et pérenne:
des résultats qui disent tout!**

44 298 membres

↑ 858 nouveaux membres
parmi notre clientèle cible

3,81 G\$ en volume d'affaires

↑ + 224 M\$

2,20 G\$ en épargne placement

↑ + 152,3 M\$

1,61 G\$ en financement

↑ + 67,7 M\$

4,9 M\$ excédents avant
ristournes aux membres

↓ - 47,2%

**31 ANS
DE RISTOURNE**

+ de 11 M\$ au cours
des 3 dernières
années seulement

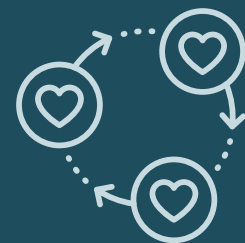
3,5 M\$
en ristournes
individuelles

411 K\$
en ristourne
collective

Pour un total de
3,9 M\$
en retours aux
membres sur 2023

Notre ambition

L'équipe Caisse-Police aspire à déployer à leur plein potentiel son savoir-faire, sa bienveillance et sa distinction coopérative, au bénéfice de la grande communauté des agents de la paix au Québec.



Parmi nos réalisations

- **18 webinaires et sessions de préparation à la retraite** présentés par la Caisse
- **179 visites** en milieux de travail et de formation
- **Accueil cohortes et contingents** Plus de 1500 jeunes policiers et policières rencontrés
- **Développement durable** Mise en place d'un comité visant à échanger, informer et faire la promotion de bonnes pratiques
- **Formation rehaussée et en continue de nos ressources humaines** sur la culture et les réalités professionnelles et financières de nos groupes de membres

DES VALEURS PARTAGÉES

94%

des employés affirment que nos valeurs organisationnelles correspondent à leurs convictions personnelles

L'équipe Caisse-Police 108 professionnels de talent



Quelle que soit leur champ d'activité, nos professionnels sont des gens de passion.

Fiers d'être au service des agents de la paix et de leur communauté, ils connaissent votre régime de retraite, vos avantages sociaux, leurs contraintes et opportunités.

Ensemble, ils composent une équipe multidisciplinaire forte qui conjugue à la fois performance, rigueur et humanité.

Portés par une seule et même visée : offrir l'excellence à nos membres, ils se dévouent quotidiennement pour assurer à la Caisse une qualité de service et une performance générale enviables.



Olivier Lapointe



Michel Boutin*



Francis Gagné



Alexandre Lebrun

Une identité policière portée par des ambassadeurs de la profession

Au sein de notre équipe permanente, quatre policiers s'ajoutent à notre directeur général pour imprégner notre personnel d'une culture policière vivante et contemporaine, en plus de soutenir le rayonnement de la Caisse dans le milieu auprès de nos membres et partenaires. Une particularité exclusive à notre coopérative.



Desjardins
Caisse des policiers et policières



www.caisse-police.com
facebook.com/caisse-police
514.847.1004/1.877.847.1004

* Retraité en janvier 2024

ENTRE NOUS, ÇA CHANGE TOUT.

REVUE 2023

Desjardins
Caisse des policiers et policières



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

C'est avec grande fierté que nous vous présentons cette revue simplifiée des résultats et des principales réalisations de notre coopérative financière de la dernière année.

En 2023, nos équipes se sont appliquées avec une fierté renouvelée à vous offrir, à chacun des moments charnières de votre carrière jusqu'à la retraite, un accompagnement bienveillant et distinctif dans la connaissance de vos particularités professionnelles et financières. Si nous pouvons le faire, c'est parce que nous sommes de la même famille. Et faire partie de la famille policière est un honneur qui nous pousse à toujours donner le meilleur de nous-mêmes. Pour y parvenir, nous conjuguons le meilleur de l'expertise financière Desjardins au meilleur de notre expertise en réalité policière.

En trame de fond de nos initiatives spécifiques, de nombreuses nouveautés ont été apportées aux infrastructures dont vous bénéficiez en tant que membres Desjardins, aux offres personnalisées et aux technologies d'avant-garde déployées pour répondre à vos besoins grandissants d'autonomie financière.

Merci à nos administrateurs, nos gestionnaires et nos employés qui incarnent notre raison d'être dans nos actions au quotidien et surtout, merci à vous, chers membres, de votre confiance.

Entre nous, on se comprend.

Mario Desrochers
Mario Desrochers
Président

NOS ADMINISTRATEURS

Vos représentants élus



Mario Desrochers
Président



Marc-André Proulx
Premier vice-président



Pascal Côté
Deuxième vice-président



Serge Harvey
Secrétaire



Louis Audet
Administrateur



Katerine Bélanger*
Administratrice



Ginette Bolduc*
Administratrice



Michel Désourdie*
Administrateur



Marc Durocher
Administrateur



Christine Fournelle*
Administratrice



Laurent Gingras
Administrateur



Victor Haddad
Administrateur



Hélène Mercier
Administratrice



Billy Poirier*
Administrateur



Nicholas St-Martin
Administrateur

- Montréal
- Sûreté du Québec
- Municipal autres que Montréal
- GRC - Division C et autres agents de la paix

* Élus ou réélus en 2024

86%

des policiers actifs et retraités du Québec sont membres de Caisse-Police



Caisse-Police en 5 points

- 1 Coopérative financière du Mouvement Desjardins dédiée aux agents de la paix de la province et aux membres de leurs familles.
- 2 Fondée, administrée et gérée par des policiers et policières depuis 1946.
- 3 Expertise unique issue d'une connaissance fine des réalités financières et professionnelles des agents de la paix au Québec.
- 4 Ristournes annuelles individuelles depuis 1994 et engagement soutenu au dynamisme et au rayonnement de la grande communauté policière.
- 5 Proximité et dialogue continus avec les membres et partenaires du milieu.

Nos valeurs organisationnelles: des idéaux dont nous nous efforçons chaque jour de nous rapprocher davantage



L'APPARTENANCE: Le trait d'union de nos forces

En somme, nous œuvrons chaque jour dans la fierté de faire partie de la grande communauté des agents de la paix du Québec.

Ensemble avec nos membres et partenaires, nous sommes fidèlement engagés dans une relation privilégiée de sincère considération et de grande proximité visant l'épanouissement des individus et du groupe.

Inspirés par la solidarité qui unit les membres de la communauté professionnelle des agents de la paix, nous cultivons l'engagement des personnes et l'appartenance au groupe.



EXCELLENCE

Nous nous définissons constamment à donner le meilleur de nous-mêmes et à aller au-delà de l'attendu pour susciter le ravissement.



BIENVILLANCE

Nous cultivons un environnement de collaboration et de soutien mutuel afin de se rendre meilleurs les uns les autres.



INTÉGRITÉ

Nous sommes honnêtes, transparents et déterminés à faire ce qu'il y a de mieux pour nos membres et notre communauté.



AGILITÉ

Nous restons curieux, créatifs et ouverts à remettre en question nos façons de faire afin de susciter le changement pour améliorer nos services et nos relations.



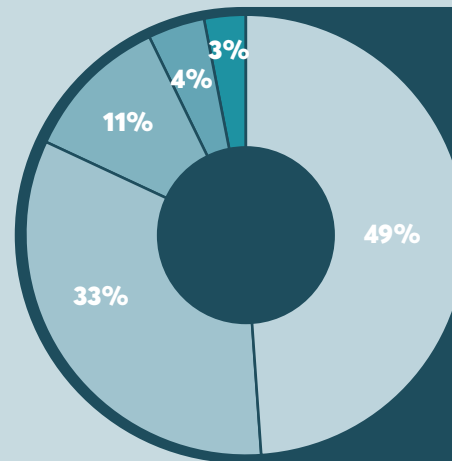
COOPÉRATION

Nous jouons en équipe dans l'objectif de créer une valeur réelle pour nos membres et de laisser un impact positif sur la communauté policière.

Caisse-Police engagée dans des projets porteurs

Nous utilisons la force de la coopération pour contribuer au développement économique et social de la grande communauté des agents de la paix et à leur rayonnement dans la collectivité. Notre engagement porte sur quatre priorités établies en fonction des besoins de nos membres.

Engagement dans le milieu FADM, dons & commandites



Répartition par priorité d'investissement

- Vitalité de la communauté professionnelle et associative
- Santé psychologique des agents de la paix
- Éducation financière et persévérance scolaire des aspirants
- Œuvres humanitaires et engagement citoyen
- Intercoopération

1 Santé psychologique des agents de la paix

Considérant les réalités de la profession policière, la Caisse est préoccupée par la **santé psychologique** de ses membres. Elle apporte son soutien financier afin d'**assurer la disponibilité et l'accessibilité de ressources et d'outils adéquats** lorsque des besoins se présentent et **encourage les activités sportives** qui contribuent à maintenir le bien-être psychologique.

2 Vitalité de la communauté professionnelle et associative

Par la nature distinctive de notre caisse en milieu de travail, sa contribution à la **vigueur de l'écosystème policier**, au **bien-être au travail** et à la **vie associative** de nos membres, à toutes les étapes de leur vie policière autant qu'à la retraite, s'inscrit en toile de fond de ses priorités d'investissement. Cet engagement se traduit par le soutien et le partenariat de proximité qu'elle entretient avec chacun des organismes policiers et des associations professionnelles et récréatives.

3 Éducation financière et persévérance scolaire des aspirants

La **jeunesse**, la **persévérance scolaire** et l'**acquisition de saines habitudes financières chez les aspirants policiers** de même que l'**autonomie financière pour l'ensemble de nos membres** sont des valeurs précieuses identifiées par nos membres et portées par notre caisse.

4 Œuvres humanitaires et engagement citoyen

En soutenant l'**engagement de ses membres** dans des activités caritatives favorisant l'**inclusion sociale** et le **rapprochement des policiers avec les communautés**, la Caisse contribue à promouvoir une image positive de la profession policière.

En 2023, nous sommes fiers d'avoir remis par le biais de notre fonds d'aide au développement du milieu, en dons et commandites un montant global de

659 410\$



Congrès associatifs et professionnels



Causes soutenues par la communauté policière



Caisse Desjardins des policiers et policières



Rassemblements policiers



À la rencontre des aspirants policiers



Une participation active au Défi Ours polaire et à l'ensemble des activités de la Course au flambeau des agents de la paix



Rassemblements sportifs



Sensibilisation au bien-être psychologique en milieu de travail



Caisse-Police: partenaire de cœur de La Vigile



Sessions de préparation à la retraite



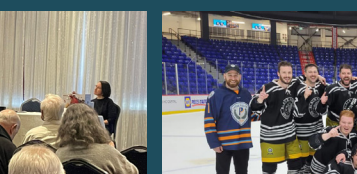
Remises de bourses et cérémonies d'assermentation



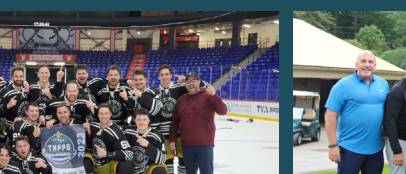
Sensibilisation au bien-être psychologique en milieu de travail



Conférences et webinaires



Tournois de hockey



Tournois de golf



PROPULSION TP: un projet pour améliorer l'expérience étudiante des policiers de demain!

Engagée pour la relève policière, Caisse-Police met à la disposition de chacun des 13 cégeps offrant l'option Techniques policière une enveloppe de 5 000\$ pour bonifier l'expérience étudiante par l'amélioration des locaux et environnements de simulation.

Des bourses d'études à chaque étape de la formation policière:

En 2023, 48 membres de la Caisse ont obtenu une bourse d'études pour un total de **49 032\$***



Karel Bénéard, récipiendaire 2023, Bourse de la Relève Armand Morin

*incluant les bourses remises via la Fondation Desjardins